

اجتماع مجلس الإدارة السابع

الأمانة العامة - الرياض .. الاربعاء ٢٥ ذو القعدة ١٤٣٦ هـ الموافق ٩ سبتمبر ٢٠١٥ م

(اهم القرارات)

أولاً: مؤتمر التعليم الهندسي - المدينة المنورة:

- ١- يقام المؤتمر في ١٩-٢١ ديسمبر ٢٠١٥ م
- ٢- الاهتمام بالجانب الإعلامي داخل وخارج المملكة.
- ٣- التواصل مع الجامعات المحلية والإقليمية والعالمية.
- ٤- معايير اختيار أوراق العمل.
- ٥- تشكيل لجنة علمية وتنظيمية للمؤتمر من الهيئة وخارجها.
- ٦- تصور لكيفية الافتتاح بالتنسيق مع رئيس المجلس.

ثانياً: دراسة تجديد تراخيص هندسية - أصحابها متوفين:

- الموافقة على الخيار الخامس الذي ينص على (اتفاق الورثة على تكليف مهندس سعودي محترف ومتفرغ لإدارة المكتب - بوكالة شرعية - على ان يكون المدير المسئول مهندس سعودي محترف ومتفرغ، تترك طريقة الاتفاق بين المدير والورثة لهم، عند ترك المدير المسئول للعمل فعليه القيام بإبلاغ الهيئة قبل انقطاعه عن العمل بمدة لا تقل عن ٦٠ يوماً، يتم تسجيل ملكية المكتب تحت اسم ورثة المتوفي ويمثلهم احد الورثة.

ثالثاً: استقطاب المهندسين والطلاب بالجامعات للاشتراك بالهيئة:

- ١- عقد دورات لحديثي التخرج.
- ٢- مخاطبة كافة كليات الهندسة بالجامعات السعودية.
- ٣- تعيين ممثلين للهيئة من الطلاب في الجامعات (عمل تطوعي).

رابعاً: جدول تنفيذ قرارات المجلس:

- ١- على الأمين العام الاتصال بمكتب الصغير بشأن عرضهم الأخير وافادة المجلس بما تم.

٢- التحضير الجيد للقاء معالي وزير العمل وتجهيز جدول اعمال للاجتماع وما لدى المكاتب من آراء.

٤- التنسيق لعمل زيارات لشركة أرامكو وقطار الحرمين، ويمكن دعوة الراغبين من النشطاء من المهندسين للمشاركة في الزيارات.

٥- على العلاقات العامة عمل جدول بالزيارات الخاصة بالشركات ولقاء المسؤولين.

خامساً: المبنى (الاستثمار):

- الأولوية للنقل.

- الطلب من الأمين العام تقديم خطة لاستثمار المبنى وارسالها لأعضاء المجلس.

سادساً: الإسكان - التصميم:

- تشكيل لجنة من أعضاء المجلس الدكتور/ بسام غلمان والدكتور/ مهدي ال سليمان المهندس/ عطاء الله الشمري والأمين العام وعرض الأسماء على المجلس للموافقة

سابعاً: تصنيف المكاتب:

الترتيب للقاء وكيل وزارة الشؤون البلدية والقروية لعرض النقاط الأساسية الناتجة من ورش العمل مع المكاتب الهندسية.

ثامناً: المؤتمرات (التنظيم):

- تفعيل القرار (٣٦/٥/٤/٨) بإنشاء وحدة خاصة للمؤتمرات الهندسية.

تاسعاً: وضع المهندسات - تطوير تدريب:

- عقد دورتين متخصصتين للمهندسات في كل من جدة والدمام.

عاشراً: برنامج التعاون مع الشركات العملاقة:

- على الأمانة العامة استقطاب المزيد من الشركات العملاقة وعمل مذكرات تفاهم معهم.

- الترتيب لتوقيع اتفاقية مع شركة ماك ديرميت لتوظيف (١٠٠) مهندس سعودي.

- المشاركة في معرض التوظيف بالغرفة التجارية بالمنطقة الشرقية.

حادي عشر: المسؤولية الاجتماعية وتفعيل دور المهندس في خدمة المجتمع:

تكليف الأمين العام بدراسة الموضوع مع المهندس محمد باجبع والرفع للمجلس بما يتم.

ثاني عشر: ما استجد من اعمال:

١٢-١ الدورات التدريبية المقدمة من الهيئة: اعتماد الدورات التدريبية المقدمة من الهيئة السعودية للمهندسين
بوزارة الخدمة المدنية من عدمه:

على الأمانة العامة متابعة قرار وزارة الخدمة المدنية بهذا الخصوص.

١٢-٢ التأمين الصحي:

المواصلة في الجهود المبذولة في هذا الشأن والاستعانة بمستشار ومدير العلاقات
العامة في ذلك.

١٢-٣ منافع العضوية: تأسيس وحدة منافع العضوية بالأمانة العامة للهيئة:

- تأسيس وحدة بمسمى منافع العضوية.
- تعيين موظف للإشراف على وحدة منافع العضوية.

١٢-٤ رئاسة لجنة الاستثمار:

- مواصلة الدكتور مهدي في مهام رئاسة اللجنة ويمكن الاستعانة بمستشار إذا تطلب الامر.

١٢-٥ المعوقات التي تواجه المكاتب الهندسية:

إنشاء لجنة برئاسة المهندس مشاري الشثري والمعنيين بشئون المكاتب من الأمانة
العامة للدراسة واقتراح الحلول المناسبة للاستفادة منها عند دراسة اللوائح والقواعد
المنظمة لذلك.